



Newsletter degli sportelli - Servizio per il lavoro

Anno 4 n° 2

Febbraio 2021

Pagina 1

Riflessione proposta da Suor Valentina Melis, Assistente ecclesiastico UPSL: "Il Valore dell'Impresa nel pensiero sociale della Chiesa"



Vari sono i documenti di diversi pontefici che affrontano il tema dell'economia e dell'impresa, dando una chiara direzione secondo quelli che sono i valori fondamentali della nostra fede. Ma qui prendo alcuni passi dall'enciclica *Caritas in veritate* del papa emerito Benedetto XVI. *"La carità nella verità pone l'uomo davanti alla stupefacente esperienza del dono. La gratuità è presente nella sua vita in molteplici forme, spesso non riconosciute a causa di una visione solo produttivistica e utilitaristica dell'esistenza. L'essere umano è fatto per il dono, che ne esprime ed attua la dimensione di trascendenza. Talvolta l'uomo moderno è erroneamente convinto di essere il solo autore di se stesso, della sua vita e della società. È questa una presunzione, conseguente alla chiusura egoistica in se stessi, che discende — per dirla in termini di fede — dal peccato delle origini. (...) La convinzione poi della esigenza di autonomia dell'economia, che non deve accettare "influenze" di carattere morale, ha spinto l'uomo ad abusare dello strumento economico in modo persino distruttivo (...)". Caritas in veritate n.34* - Queste poche righe ci parlano della cura che la Chiesa desidera avere nei confronti di un ambito molto importante della vita di ogni persona e cioè quello economico. La vita di ciascuno di noi su questa terra è attraversata anche da questo aspetto che tante volte riteniamo erroneamente lontano dalla nostra vita di credenti, dalla nostra vita di fede. Infatti Cristo è venuto per annunciare all'uomo la salvezza in tutta la sua interezza, cioè il Padre ci vuole salvare con tutto ciò che siamo; perciò ogni aspetto che riguarda la vita dell'uomo riguarda anche la missione della Chiesa che con il suo annuncio deve raggiungere ogni angolo della vita umana. La salvezza di Cristo ci dice che la nostra esistenza è frutto di un dono gratuito d'amore e che se in virtù di questo dono è possibile un miracolo grande come la vita allora significa che anche ogni nostro pensare, ogni nostro agire possono essere caratterizzati da questa gratuità.

Mettere insieme la parola gratuità con la parola economia ci appare forse molto complicato; magari per il fatto che immediatamente colleghiamo la parola gratuità all'assenza di denaro, ma non è così. La gratuità non nega il valore di una cosa, o di un lavoro, e quindi l'importanza del guadagno, ma ci sollecita ad interrogarci costantemente su quale sia il fine di una cosa o un lavoro. Per il Padre il fine ultimo di ogni sua creazione, di ogni suo pensare è stata ed è la pienezza di vita della persona: lo stesso deve essere per noi. Al centro sta la persona e la sua dignità. È avere questo orizzonte che rende anche l'economia un'esperienza di dono e gratuità.

In questo stesso documento papa Benedetto XVI al numero 40 parla in modo specifico dell'impresa in cui viene ribadito quanto detto sopra: *"Le attuali dinamiche economiche internazionali, caratterizzate da gravi distorsioni e disfunzioni, richiedono profondi cambiamenti anche nel modo di intendere l'impresa. Vecchie modalità della vita imprenditoriale vengono meno, ma altre promettenti si profilano all'orizzonte. (...) È però anche vero che si sta dilatando la consapevolezza circa la necessità di una più ampia "responsabilità sociale" dell'impresa. Anche se le impostazioni etiche che guidano oggi il dibattito sulla responsabilità sociale dell'impresa non sono tutte accettabili secondo la prospettiva della dottrina sociale della Chiesa, è un fatto che si va sempre più diffondendo il convincimento in base al quale la gestione dell'impresa non può tenere conto degli interessi dei soli proprietari della stessa, ma deve anche farsi carico di tutte le altre categorie di soggetti che contribuiscono alla vita dell'impresa: i lavoratori, i clienti, i fornitori dei vari fattori di produzione, la comunità di riferimento (...)".* E ancora al numero 41: *"(...) L'imprenditorialità, prima di avere un significato professionale, ne ha uno umano. Essa è inscritta in ogni lavoro, visto come «actus personae», per cui è bene che a ogni lavoratore sia offerta la possibilità di dare il proprio apporto in modo che egli stesso «sappia di lavorare "in proprio"». Non a caso Paolo VI insegnava che «ogni lavoratore è un creatore». Proprio per rispondere alle esigenze e alla dignità di chi lavora, e ai bisogni della società, esistono vari tipi di imprese, ben oltre la sola distinzione tra «privato» e «pubblico». Ognuna richiede ed esprime una capacità imprenditoriale specifica. Al fine di realizzare un'economia che nel prossimo futuro sappia porsi al servizio del bene comune nazionale e mondiale, è opportuno tenere conto di questo significato esteso di imprenditorialità (...)".* Ogni lavoratore è un creatore: proviamo a guardare alla nostra vita di lavoratori e lavoratrici, e a quella dei nostri colleghi con questo sguardo. Dalle nostre intelligenze e dalle nostre mani può uscire un pezzo di creazione nuova che è dono gratuito al mondo e all'umanità, perché ricrea e rinnova. Il tempo liturgico forte della Quaresima ci offre la possibilità di metterci davanti al Signore e con lui guardare la nostra vita e scoprire tutte quelle nostre piccole e grandi chiusure egoistiche che ne inquinano un po' la bellezza. Le nostre chiusure ricadono su noi e su chi abbiamo vicino, limitando lo spandersi della gratuità. Chiediamoci qual'è il fine ultimo del nostro fare e del nostro pensare e riscopriamo quella gratuità che riceviamo ogni giorno per stupirci e ringraziare.

Suor Valentina Melis

Sommario:

Riflessione Pastorale	Percorso formativo	Esperienza SPL	Informazioni MdL/ Formazione	Aggiornamenti normativi	Fondo So.rri.so	Informazioni Utili
1	2	3	4	5	6	7

Il nostro percorso Formativo- Accompagnati al Lavoro: Promuovere l'autodeterminazione mediante la relazione d'aiuto

Il nostro percorso formativo è ripartito il 19 Gennaio con il terzo modulo dal titolo: "Le politiche attive del lavoro per accompagnare le persone più fragili *Un quadro sulla regolazione delle politiche pubbliche e private per il lavoro in Piemonte*" durante il quale ci ha condotto nell'argomento Gianfranco Bordone, *Segretario Generale FMO*.

Abbiamo proseguito con il quarto modulo, tenuto il 9 febbraio dalle operatrici della Fondazione Don Mario Operti che proseguirà il 16 marzo dal titolo "*Il livello informativo nei Servizi per il Lavoro: informazioni e conoscenze fondamentali per accompagnare chi ha perso il lavoro e chi lo cerca per la prima volta*".

Con il quarto modulo abbiamo dato il via alla parte del percorso laboratoriale, durante la quale alterneremo sessioni di lavoro condivise a sessioni di lavoro approfondite nelle rispettive equipe territoriali di riferimento accompagnati dall'operatore che seguirà il territorio. Questo lavoro in tandem sarà necessario per iniziare a progettare (per le nuove realtà) e ripensare (per le realtà esistenti), alla luce del percorso fin qui condiviso, il nostro servizio e la nostra azione sul territorio e nelle nostre rispettive comunità di appartenenza.



Esperienza del Servizio di Accompagnamento al Lavoro della Parrocchia Nostra Signora della Salute

LO SPORTELLO AL TEMPO DEL COVID

Il nostro Servizio Lavoro è operativo dal febbraio 1996, prossimamente festeggeremo ben **25 anni di attività!!**

Siamo un gruppo di quattro volontari, lo sportello è aperto: il **mercoledì dalle 17,30 alle 19** e il **sabato dalle 9,30 alle 11**. In tutti questi anni abbiamo incontrato tantissime persone, residenti maggiormente nella Circoscrizione 5, ma anche un buon numero di persone, giunte tramite passaparola, da altre zone di Torino.

Durante il primo lockdown, purtroppo abbiamo dovuto, per la prima volta nella nostra storia, sospendere il servizio. Dopo l'iniziale smarrimento, abbiamo riflettuto su come avremmo potuto **ESSERE VICINI**, anche se non in presenza, alle persone in difficoltà soprattutto in un periodo così delicato.

Abbiamo deciso:

- ⇒ tenere aggiornata la bacheca con le offerte lavoro
- ⇒ aprire un indirizzo mail dedicato al servizio lavoro e dotarci di una scheda telefonica da utilizzare esclusivamente per il servizio.

Le persone potevano contattarci lasciando il proprio nominativo, recapito telefonico e uno di noi volontari provvedeva a contattare la persona e fare **ASCOLTO E AIUTO A DISTANZA**.

Sul sito web della Parrocchia il Parroco ha dedicato uno spazio al Servizio Lavoro con le informazioni su chi siamo, cosa facciamo e come rivolgersi a noi in tempo di COVID.

Dopo il lockdown, a giugno con la ripresa delle attività, ci siamo organizzati per riaprire **il servizio in presenza e in sicurezza e tutt'ora continuiamo ad operare in presenza**, perché riteniamo che essere vicini alle persone, ascoltarle, faccia a faccia, è tutt'altra cosa, sia per il dialogo sia per ciò che si riesce a trasmettere, come infondere coraggio, fiducia e poter capire, affrontare anche meglio le varie situazioni.

I Volontari



Informazioni dal Mondo del Lavoro e della Formazione - Progetti e Bandi

CRT erogazioni ordinarie WELFARE E TERRITORIO

Il Bando Erogazioni Ordinarie 2021 prevede le seguenti tempistiche:

1° sessione: apertura bando **1° marzo 2021** - scadenza invio richieste **15 aprile 2021 ore 15.00**

2° sessione: apertura bando **1° luglio 2021** - scadenza invio richieste **15 settembre 2021 ore 15.00**: Tutti i documenti e le informazioni relativi al bando 2021 saranno pubblicati in questa pagina non appena disponibili.

Data di Emissione 1° marzo 2021 scadenza 15 aprile 2021 oppure 1° luglio 2021 con scadenza

Data di scadenza 15 settembre 2021

<https://www.fondazione crt.it/attivita%20welfare-e-territorio/2020-welfareterritorio-ordinarie.html>

AGENDA PER LA DISABILITA' (Fondazione CRT)

146 organizzazioni non profit impegnate sul fronte della disabilità daranno il via il **2 febbraio**, alla "fase 1" per costruire la **prima Agenda della Disabilità in Italia**, promossa dalla **Fondazione CRT** con la **Consulta per le Persone in Difficoltà**: un modello di inclusione partecipato. Nella prima metà del 2021 le Organizzazioni non profit parteciperanno ai tavoli di lavoro dedicati a **6 temi** sussidiarietà – per consentire all'intera collettività di partecipare allo sviluppo di progettualità innovative, capaci di incidere realmente nei processi di integrazione e inclusione sociale.

E' stata istituita una comunità virtuale con ad oggi 350 iscritti.

Nella **fase 2** (secondo semestre 2021) il testimone passerà alle diverse componenti della società civile (università, mondo produttivo, singoli cittadini ecc.). L'agenda sarà presentata il **3 dicembre 2021**, in occasione della Giornata Internazionale per la Disabilità.

Prima fase entro la prima metà del 2021

Seconda fase entro la fine dell'anno corrente

<http://www.agendoperlagenda.it/>

http://www.agendoperlagenda.it/Agenda%20della%20Disabilit%C3%A0_presentazione.pdf

La Regione Piemonte

Nuovo Selfemployment 2021 Finanziamenti agevolati fino al 100% e 50.000 Euro per l'avvio di nuove attività imprenditoriali
<https://bandi.contributiregione.it/regione/piemonte>

Daniela Masoero - Equipe Newsletter

Bandi e Concorsi

- **Avviso per incarico dirigenziale - bando 1/2021** - Avviso di selezione pubblica per il conferimento incarico a t. d. di Responsabile di settore presso il ruolo della Giunta regionale. **Scadenza:** Ven, 26/02/2021 - 23:59 - **RIF.TO BOLLETTINO UFFICIALE** - <http://www.regione.piemonte.it/governo/bollettino/abbonati/2021/6/suppo2/00000002.htm>

- **UNIVERSITÀ DI TORINO, DUE POSTI DI CATEGORIA C, AREA AMMINISTRATIVA** - Selezione pubblica, per esami, per la copertura di due posti di categoria C, a tempo indeterminato, area amministrativa, per i servizi per la gestione del personale, di cui un posto riservato ai volontari delle Forze armate. **DATA SCADENZA** : 25/02/2021 - **RIF.TO BOLLETTINO UFFICIALE** - <https://www.concorsi pubblici.com/concorso-220817-tecnico-amministrativo-torino-universita-di-torino.htm>

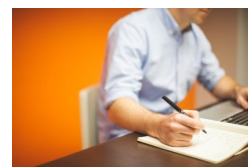
- **Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'ammissione all'11° corso triennale di 626 Allievi Marescialli del ruolo Ispettori dell'Arma dei Carabinieri.** Per i requisiti di dettaglio consulta il [Bando di concorso](#). **DATA SCADENZA** : 15/03/2021 - **RIF.TO BOLLETTINO UFFICIALE** - <https://www.carabinieri.it/concorsi/area-concorsi/concorsi-pubblici/concorso-pubblico-per-titoli-ed-esami-per-ammissione-11-corso-triennale-di-626-allievi-marescialli-ruolo-ispettori-arma-dei-carabinieri>

Selezione pubblica, mediante valutazione titoli ed esame-colloquio, per l'assunzione in prova, con contratto a tempo determinato, di 4 unità di personale nella carriera degli operativi dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente. **DATA SCADENZA** : 4 marzo 2021 - **RIF.TO BOLLETTINO UFFICIALE** - https://www.arera.it/it/bandi_concorso.htm

Maria Forestieri - Equipe Newsletter

Vi segnaliamo di seguito il link al quale poter visionare le posizioni aperte IREN:

<https://iren futura.gruppofiren.it/irenlavoraconnoi/Default.aspx?tabid=188>



Aggiornamenti Normativi

IL FONDO NUOVE COMPETENZE

Il decreto-legge 34 del 2020 (c.d. "decreto Rilancio") ha previsto un nuovo fondo in capo al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Fondo Nuove Competenze, che punta alla formazione e alla riqualificazione delle persone. Il fondo, infatti, prevede il finanziamento degli accordi collettivi stipulati a livello aziendale o territoriale (tra sindacati e associazioni datoriali) che prevedono specifiche intese volte a rimodulare gli orari di lavoro inserendo una parte dell'orario dedicata a percorsi formativi.

Gli accordi collettivi devono essere sottoscritti necessariamente entro il 30 giugno 2021 e devono specificare quali sono i progetti formativi, quanti sono i lavoratori coinvolti e quante ore sono destinate ai percorsi formativi per lo sviluppo delle competenze. La formazione può essere svolta sia dall'azienda, che deve dimostrare di avere i requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per svolgere il progetto, sia da enti esterni. Il fondo finanzia alle aziende i costi legati alla frequenza dei dipendenti ai corsi formativi, permettendo ai lavoratori di mantenere la retribuzione piena (rispetto ai consueti meccanismi di riduzione di orario, come quelli della Cassa Integrazione).

Per accedere al Fondo Nuove Competenze, le aziende devono presentare istanza all'ANPAL (Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro) tramite l'applicativo sul sito www.anpal.gov.it nella sezione MyAnpal entro il 30 giugno 2021. Per maggiori informazioni, consultate il [sito](#) dell'ANPAL.

AGGIORNAMENTI DAI CENTRI PER L'IMPIEGO: NUOVE MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DID

Con l'emergenza sanitaria in atto, i Centri per l'Impiego si sono attrezzati per svolgere alcuni servizi in modalità totalmente telematica. Il rilascio dei principali documenti (scheda anagrafico professionale, storico movimenti) e l'iscrizione (con la convalida della dichiarazione di immediata disponibilità) avviene tutta in formato digitale, attraverso l'invio via mail della documentazione necessaria corredata dal documento di identità del lavoratore. La documentazione e i contatti dei Centri per l'Impiego di tutta la Regione Piemonte sono disponibili sul sito di [Agenzia Piemonte Lavoro](#).

Per la presentazione della Dichiarazione di Immediata Disponibilità è disponibile anche il portale Tu Piemonte Lavoro, disponibile sul sito <https://secure.sistemapiemonte.it/pslphome/home>, in cui si può accedere con le credenziali SPID (obbligatorie dal 1 marzo per accedere a tutte le pubbliche amministrazioni) e aggiornare i propri dati e la propria situazione lavorativa. In automatico, i dati inseriti sono caricati sul sistema informativo regionale e visionabili dagli operatori accreditati.

Nicolò Farinetto - Equipe Newsletter



Fondo So.rri.so. - Un So.rri.so. anche per le piccole imprese.

L'Arcidiocesi di Torino ha promosso, per il tramite della Fondazione don Mario Operti, l'iniziativa del Fondo So.rri.so. (la Solidarietà che Riavvicina e Sostiene) a sostegno di famiglie e piccole imprese che sono entrate in difficoltà a causa delle conseguenze della pandemia in corso e degli effetti dei lockdown. L'idea è di permettere, attraverso un prestito sociale a condizioni di favore per i beneficiari, erogato dalle Banche convenzionate, il recupero dell'autonomia messa in crisi dal protrarsi delle chiusure e delle condizioni di distanziamento.

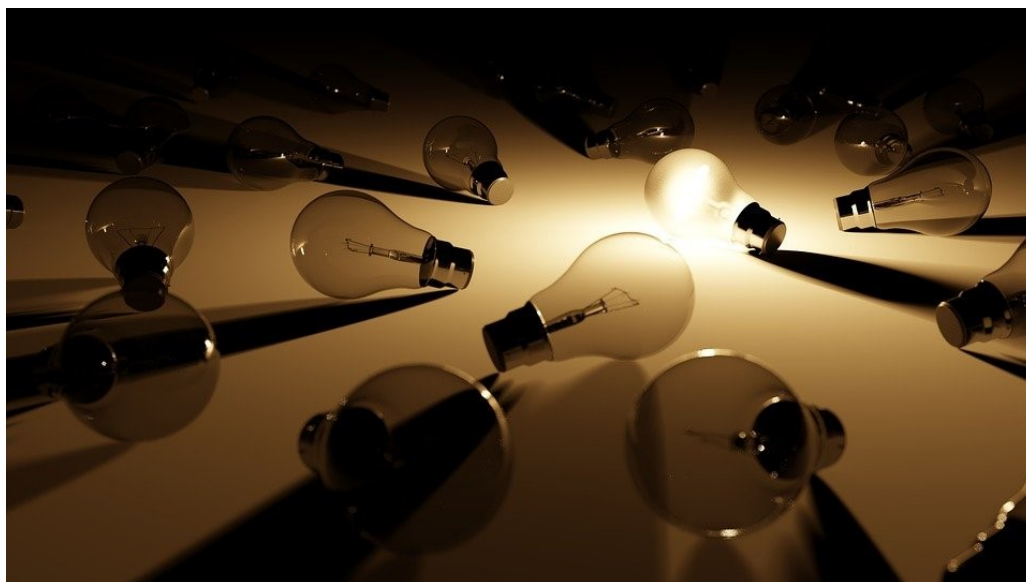
Dallo scorso mese di maggio il Fondo So.rri.so. è stato indirizzato a garantire, prevalentemente, le richieste di persone o famiglie in difficoltà, aiutando concretamente oltre 130 situazioni, per un totale di prestiti erogati di oltre 300 mila euro da parte di Unicredit.

Grazie alla nuova convenzione stipulata ora con Intesa Sanpaolo, l'iniziativa si allarga all'erogazione di prestiti di impatto a favore di piccole imprese (fino a 5 dipendenti) e lavoratori autonomi, con un massimale di 20.000 euro a prestito, un tempo di restituzione fino a sei anni, e un tasso di interesse dello 0,4% annuo fisso per tutta la durata del prestito.

I prestiti saranno assistiti dalla garanzia prestata dalla Fondazione Operti, moltiplicata per tre dalla Banca, aumentando così la possibilità di intervento. All'iniziativa aderiscono anche le principali associazioni di categoria delle piccole imprese (commercio, artigianato, agricoltura, piccola industria) mettendo a disposizione i propri servizi di accompagnamento alla definizione dei progetti e delle istanze da presentare alla Banca. Si sono convenzionati con la Fondazione anche numerosi Comuni della diocesi, contribuendo al Fondo di garanzia con proprie risorse, garantendosi in tal modo l'intervento sulle persone e le imprese del proprio territorio.

Il progetto non ha solo lo scopo di erogare denaro a condizioni vantaggiose, ma anche offrire un servizio di accompagnamento al credito che metta in grado le persone, le famiglie e le piccole imprese di riprogrammare il futuro.

Gianfranco Bordone - Segretario Generale Fondazione don Mario Operti



Informazioni Utili

ARCIDIOCESI DI TORINO - Ufficio Pastorale Sociale e del Lavoro

FONDAZIONE DON MARIO OPERTI

ACCOMPAGNATI
AL LAVOROPromuovere
l'autodeterminazione
mediante la
relazione d'aiuto

I primi incontri avverranno tutti sulla piattaforma ZOOM attraverso la modalità webinar.

Il percorso formativo vuole formare nuovi volontari delle comunità parrocchiali disponibili ad aprire un servizio per il lavoro all'interno del loro territorio. La finalità è quella di dotare di strumenti appropriati con cui accompagnare le persone in ricerca del lavoro, portandole ad acquisire una capacità nel costruire autonomamente il proprio percorso d'inclusione. A tal fine sarà importante per i volontari conoscere i cambiamenti socio-economici attuali, riflettere sui rischi specifici di vulnerabilità degli operatori della Fondazione don Mario Operti e acquisire metodologie, pratiche e strumenti per accompagnare nella relazione di aiuto le persone in cerca di lavoro.

Indicazioni tecniche

■ Il percorso formativo si articola su diversi moduli formativi e il costo complessivo per la partecipazione è di 25 € a persona.

■ Il link generale d'iscrizione è compilabile on-line sul sito della Diocesi e dell'Ufficio Pastorale Sociale e del Lavoro al seguente link: <https://www.diocesi.torino.it/socialeelavoro/modulo-iscrizione-percorso-volontari-servizio-per-il-lavoro-2020-2021/>

■ Ogni webinar avrà un link dedicato e di volta in volta saranno fornite le credenziali d'accesso per partecipare alla formazione.

Fondazione
Don Mario Operti

MODULO ZERO

Pillola di Benvenuto del Direttore - settimana del 23/11
Pillola tutorial ZOOM - settimana del 23/11

MODULO 1

Comunità locali attive per l'evangelizzazione nel sociale

■ VENERDÌ 4 DICEMBRE 2020 ore 17:00 - 20:00

➢ Presentazione della storia e missione della Pastorale Sociale e del Lavoro

Intervento di Alessandro Svaluto Ferro

Direttore Ufficio Pastorale Sociale e del Lavoro

➢ Le prospettive pastorali dell'evangelizzazione nel mondo del lavoro.

Sfide per le comunità e i territori che si attivano per impegnarsi:

animare le comunità territoriali sui temi del lavoro

Intervento di Sr. Sabrina Bona, comunità suore operiste di Rivoli

MODULO 2

Dal macro al micro: i cambiamenti del contesto socio-economico alla luce del Covid19

■ GIOVEDÌ 10 DICEMBRE ore 18:00 - 20:00

➢ Le trasformazioni del contesto socio-economico oggi

e la quarta rivoluzione industriale

Intervento del prof. Daniele Marini

Sociologo Università degli Studi di Padova

■ MARTEDÌ 15 DICEMBRE ore 18:00 - 20:00

➢ I nuovi bisogni sociali emergenti e il paradigma del Secondo Welfare

Intervento della prof.ssa Franca Meloni,

Direttrice Laboratorio Percorsi di Secondo Welfare

■ GIOVEDÌ 17 DICEMBRE ore 18:00 - 20:00

➢ Le implicazioni della pandemia sulla persona (rischi e opportunità)

Intervento della prof.ssa Claudia Chavarrin,

Psicologa e Psicoterapeuta, AICD

MODULO 3

Le politiche attive del lavoro per accompagnare le persone più fragili

■ MARTEDÌ 19 GENNAIO ore 18:00 - 20:00

➢ Un quadro sulla regolazione delle politiche pubbliche e private per il lavoro in Piemonte

Gianfranco Bordon, Segretario Generale FMO

➢ Presentazione del sistema integrato (UPSL - CPL - FMO)

MODULO 4 (da febbraio 2021)

Il livello informativo nei Servizi per il Lavoro: informazioni e conoscenze fondamentali per accompagnare chi ha perso il lavoro e chi lo cerca per la prima volta

a cura di Fondazione don Mario Operti

➢ I Piani paesi per chi cerca lavoro o lo ha perso (CPL, NASPL, Servizi)

Interventi per l'assunzione, diritti e doveri

➢ SAL, Agenzia per il lavoro e first di intermediazione sul lavoro

➢ La formazione professionale

➢ La ricerca del lavoro on-line (LinkedIn, Piattaforme; ricerca on-line)

➢ Alfabetizzazione informatica (diventare autonomi nell'utilizzo di mail, candidature e colloqui)

➢ Digitalizzazione dei materiali

➢ Creazione di una piattaforma Community ad accesso riservato

MODULO 5 (da aprile 2021)

L'accompagnamento delle persone nei servizi per il lavoro

➢ Teoria, definizione e inquadramento del costrutto della Resilienza

➢ La dimensione del gruppo: definizione di gruppo

➢ Resilienza e lavoro: resilienza familiare

➢ Accompagnare al lavoro al tempo della pandemia:

- Accogliam, Tadrone e affrontare il disagio

- Accompagnamento individuale e accompagnamento in gruppo:

l'equipe di volontari come risorsa

MODULO 6 (da settembre 2021)

Il Servizio per il lavoro come snodo di reti e relazioni

➢ La teoria dei legami deboli:

➢ La relazione con il mondo delle imprese

➢ Mappatura del territorio e collaborazione con soggetti pubblici e privati.

ARCIDIOCESI DI TORINO UFFICIO PASTORALE SOCIALE E DEL LAVORO

Via Val della Torre 3 - 10149 Torino ■ Tel. 011.51.56.355 ■ e-mail: lavoro@diocesi.torino.it

NEWS DAGLI UFFICI PICCOLE OFFICINE POLITICHE:

Ufficio per la Pastorale Sociale e del Lavoro » [REGGERE LO SQUILIBRIO2 \(diocesi.torino.it\)](https://www.diocesi.torino.it/socialeelavoro/modulo-iscrizione-percorso-volontari-servizio-per-il-lavoro-2020-2021/)Arcidiocesi di Torino
Ufficio Pastorale Sociale e del Lavoro

Via Val della Torre, 3 - 10149 Torino

Tel. 011-5156355

Fax. 011-5156359

E-mail: lavoro@diocesi.torino.itWeb: <http://www.diocesi.torino.it/socialeelavoro/>Alessandro Svaluto Ferro
DirettoreEquipe Newsletter:
Daniela Masoero
Maria Forestieri
Nicolò Farinetto
Suor Valentina Melis
Amalia Gaito